

Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) О.Ю.Савченко  
Ф.И.О.)  
2023 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
\_\_\_\_\_  
Пирогова Е.С.  
Ф.И.О.)  
2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 года,

уведомительная регистрация органа по труду от 17.08.2023 № 430-Ц  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
муниципального образования город Краснодар  
«Детский сад комбинированного вида № 36»

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»

Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения

Дата 06.09.23 № 430-Цот 14.08.23  
И.И.И. Терехов И.И.  
инициаторы занятости, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
 ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
 в коллективный договор (регистрационный № 430-Ц от 17.08.2023)  
 вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Раздел II, п. 2.2	-своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в ИФНС России, Фонд обязательного социального страхования; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ	Исключить.
2.	Раздел II, п. 2.3.3	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:..	Дополнить: -место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; -условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); -условия труда на рабочем месте.

3.	Раздел II, п. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях...	При равной производительности труда преимущественное право работникам оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст.179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория
4.	Раздел II, п. 2.4.8	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель при прочих равных условиях, обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.
5.	Раздел IV, п. 4.1.12	...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).



6.	Раздел IV, п. 4.1.15	Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки...	<p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.</p> <p>Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет</p>
----	-------------------------	--	--

7.	Раздел IV, п. 4.2.3	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.	В целях содействия сохранению традиций духовной культуры граждан и в соответствии с пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26 сентября 1997 года № 125-ФЗ "О свободе совести и о религиозных объединениях" объявить в Краснодарском крае День поминовения усопших (Радоницу) нерабочим (праздничным) днем. При совпадении выходного дня и Дня поминовения усопших (Радоницы) выходной день не переносится
8.	Раздел V, п. 5.1.1	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк Сбербанк России.	Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы

9.	Раздел VI, п. 6.1.3	<p>Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохранять за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).</p>	<p>При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.</p> <p>В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.</p> <p>В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения</p>
----	------------------------	--	---



10.	Раздел 1, п. 1.2 Правил внутреннего трудоого распорядка	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-трудоую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки), оформить новую трудовую книжку;</li> <li>-страховое свидетельство пенсионного страхования.</li> </ul>	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-трудоую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;</li> <li>-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа</li> </ul>
11.	Раздел 3, п. 3.1 Правил внутреннего трудоого распорядка	<p>В соответствии с действующим законодательством для работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40, 36 часов с двумя выходными днями, суббота и воскресенье (Приложение № 7).</p> <p>Время работы детского сада с 07.00 окончание 19.00 ч., время обеденного перерыва согласно Приложения № 7.</p>	<p>Приложение № 7, исключить График работы утверждается руководителем МБДОУ, предусмотрено время начало и окончание работы, перерывов для отдыха и питания. Графики объявляются работнику под подпись при подписании трудового договора, форма графика сменности утверждается приказом руководителя.</p> <p>При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов (график работы является локальным документом).</p>

12.	Раздел II, п. 20 Положения об оплате труда	Заработная плата выплачивается через банковский счет с использованием банковских карт два раза в месяц <b>не позднее</b> 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.	<p><u>П. 5.1.1 Раздела V коллективного договора:</u> Заработная плата выплачивается через банковский счет с использованием банковских карт два раза в месяц 23 числа текущего месяца за первую половину месяца и 8 числа месяца, следующего за отчетным (Ст. 136 ТК РФ).</p> <p><u>п. 2.5 Раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка:</u> - соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда, выплачивать заработную плату 2 раза в месяц: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 8 числа, следующего за отчетным Ст. 136 ТК РФ).</p>
13.	Пункт 7.1.17	Обеспечивать прохождение диспансеризации...	Обеспечивать прохождение диспансеризации один раз в три года работниками в возрасте от 18 до 39 лет включительно с освобождением от работы и с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка и ежегодно в возрасте 40 лет и старше с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
14.	Без номера. Перечень приложений к коллективному договору	3. Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым предоставляется дополнительный отпуск. 5. Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым устанавливаются выплаты компенсационного характера (... в % от оклада ...).	Приложение № 12
15.	Приложение №7	Соглашение по охране труда ... на 2023-2026 годы	Соглашение на 2023 – 2024 год, новая редакция
16.	Приложение №11	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение № 11 в новой редакции
17.	Приложение №3	Перечень профессий и работ при выполнении которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников с указанием периодичности	Приложение № 3 в новой редакции



18.	Приложение №4 п. 21 Положения об оплате труда	Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника если оно осуществлялось свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы	Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы
-----	--	--	--

Приложение № 3  
к коллективному договору

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ МО г. Краснодар



«Детский сад № 36»  
Парогова Е.С.  
2023 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»



Савченко О.Ю.  
2023 г.

### ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и работ, при выполнении которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников с указанием периодичности**

№ п/п	Профессии и должности	Вредные и опасные производственные факторы	Периодичность проведения медосмотров
1.	Все работники учреждения		1 раз в год

Приложение № 11  
к коллективному договору

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»  
Пирогова Е.С.  
2023 г.



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»



Савченко О.Ю.  
2023 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей работников,**  
**занятых на работах, связанных с загрязнениями,**  
**получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства**

Наименование профессии	Пункт типовых норм	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Помощник воспитателя, младший воспитатель	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл
	10	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100 мл
	2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами, и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл



		перчатках из поли мерных материалов, закрытой спецобуви		
Уборщик служебных помещений	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл
	10	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, графитом, различными видами производственной пыли, дезинфицирующими средствами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов; негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы	100 мл
	2	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами, и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов, закрытой спецобуви	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл
Кастелянша	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл

Сторож	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл
Кладовщик	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл
Дворник	7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл или 200 мл

Приложение № 12  
к коллективному договору

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»

Ирина Пирогова Е.С.  
2023 г.



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»

Савченко О.Ю.  
2023 г.



### ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей работников, работа в которых дает право на  
гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда**

№ п/п	Наименование профессии или должности	Доплата в % от оклада (класс условий 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)  (класс условий 3.2, 3.3, 3.4)	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)  (класс условий труда 3.3, 3.4)
1.	Повар	4 % часовой тарификационной ставки за каждый час работы во вредных условиях	--	40



Приложение № 7  
к коллективному договору

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»  
Савченко О.Ю.  
2023 г.

Согласовано:  
Председатель первичной  
профессиональной организации  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 36»  
Тиримова Е.С.  
2023 г.

Соглашение

по охране труда работодателя и уполномоченным представителям работников на 2023-2024 годы

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Кол-во	Стоимость работ (т. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
							всего	в т. ч. женщин	всего	в т. ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Обучение по охране труда	чел	3	6,0	В течение периода	Заместитель заведующего	8	9	10	11
2	Проведение мед. осмотров	чел	34	62,0	1 раз в год	Мед. сестра МБУЗ ДПП № 4				
3	Приобретение смывающих и обеззараживающих средств	кг	15	18,0	В течение периода	Заместитель заведующего				
4	Приобретение СИЗ	чел	27	28,0	В течение периода	Заместитель заведующего				
5	Проведение специальной оценки условий труда	шт.	8	16,0	В течение периода	Заведующий				
6	Приобретение литературы по ОТ			1,0	В течение периода	Заведующий				
7.	Организация и проведение физкультурно-	чел	34	1,0	В течение периода	Инструктор по ФК				

	оздоровительных мероприятий																		
8.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	шт.	11	100,00	В течение периода	Заведующий													
9.	Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности	шт.	1	25,00	4 кв. 2023	Заместитель заведующего													
10	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	чел	2	6,00	4 кв. 2023	Заведующий													